



وزارة الصحة
سياسات واجراءات

MOH	POL	D	F	30	رمز	اسم السياسة: صرف مكافآت الموظفين الشهرية
					السياسة	
					الطبعة: الثانية	عدد الصفحات: 5

الوحدة التنظيمية: ادارة الشؤون المالية	الجهة المعنية بتنفيذ السياسة : مديرية المفقات و العقود	الإعداد: قسم الانفاق الاسم: القسم / اللجنة :
٢٠٢٤/٨٠/١٦ تاريخ الإعداد:	التوقيع:	
٢٠٢٤/٨٠/١٨ تاريخ التدقيق:	التوقيع:	التدقيق والمراجعة من قبل مدير الجهة المعدة:
٢٠٢٤/٤/٩ تاريخ تدقيق ضبط الجودة:	التوقيع:	التدقيق من ناحية ضبط الجودة: مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة
٢٠٢٤/٤/٣ تاريخ الاعتماد:	التوقيع: مديرية التطوير المؤسسي وضبط الجودة الاستيفاء والاجراءات Policies & Procedures	الاعتماد: الأمين العام للشؤون الادارية والفنية Policies & Procedures

٣٠ نisan ٢٠٢٤

ختم الاعتماد
معتمدة

Approved

٣٠ نisan ٢٠٢٤

معتمدة
Approved

تم مراجعة السياسة كل سنتين على الأقل من تاريخ اعتماد آخر طبعة :

مبررات مراجعة السياسة	تاريخ الاعتماد	رقم الطبعة
		الثانية

ختم النسخة الأصلية

MASTER COPY



وزارة الصحة
سياسات واجراءات

MOH	POL	D	F	30	رمز	اسم السياسة: صرف مكافآت الموظفين الشهرية
					السياسة	
					الطبعة: الثانية	عدد الصفحات: 5

موضوع السياسة:

صرف مكافآت الموظفين الشهرية بناءً على تعليمات رئاسة الوزراء بموافقة معالي وزير الصحة.

الفئات المستهدفة: الموظفون لمن تصرف لهم مكافآت شهرية.

الهدف من السياسة:

تنظيم صرف مكافآت الموظفين الشهرية.

التعريفات:

1. الوزارة: وزارة الصحة.
2. الوزير: معالي وزير الصحة.
3. الأمين العام: عطوفة الأمين العام للشؤون الإدارية والفنية.
4. المديرية: مديرية النزاعات والعقود.
5. المفوض بالإنفاق: هو الشخص الذي يتم تفويضه من الأمين العام بمنحه صلاحية الإنفاق من موازنة الوزارة.
6. مجيزو الصرف: الموظفون الذين يتم تفويضهم من الوزير أو الأمين العام بصلاحيات التوقيع على مستندات الصرف وفقاً للنظام المالي وتعليماته.
7. نظام GFMIS: نظام إدارة المعلومات المالية الحكومية وهو نظام محاسبي يربط الدوائر الحكومية التي تعمل على النظام مع وزارة المالية والدوائر المعنية، يتم من خلاله كافة الأعمال المالية الحكومية ابتداءً من الموازنة حتى صرف الشيكات بما فيها الحسابات الختامية.
8. طوابع الشيكات: يستوفى على المبالغ المحددة في معاملات مستندات الصرف عند صرفها نقداً أو بموجب شيك صادر عن أي وزارة أو دائرة حكومية أو مؤسسة رسمية



وزارة الصحة
سياسات واجراءات

MOH	POL	D	F	30	رمز	اسم السياسة: صرف مكافآت الموظفين الشهرية
					السياسة	
					الطبعة: الثانية	عدد الصفحات: 5

رسمية أو مؤسسة عامة نسبة واحد ونصف بالألف من قيمة المعاملة، ويكون الحد الأدنى لأي رسم نسبي على المعاملات المذكورة السابقة خمسمائة فلس ولهذه الغاية يعتبر أي كسر من المئة فلس الأخيرة مئة فلس.

المسؤوليات والأدوار :

1. مدير مديرية النفقات والعقود يقوم بطلب السقف المالي للمطالبات المالية الجاهزة للصرف في وحدة الصندوق.
2. رئيس قسم الانفاق يقوم بتحديد الاحتياجات الخاصة بالحوالات المالية الشهرية مع المنظم.
3. منظم المستند يقوم باستلام الاوراق المطلوبة وإعداد مستند الصرف.

الأدوات :

1. كتاب تغطية من المديرية التي يعمل بها الموظف.
2. كتاب الموافقة من المرجع المختص.
3. مطالبة من المستفيد مصدقة حسب الأصول.

الإجراءات:

- يقوم المنظم بما يلي:
1. استلام المعاملة من شعبة الديوان.
 2. التأكد من المعززات ملحق رقم 2
 3. في حال وجود نقص بالمعززات يتم التنسيب في إعادتها الى الجهة المعنية لإجراء التصويب اللازم وحفظ نسخة من الكتاب الصادر.
 4. تنظيم مستند الصرف وإرفاق المعززات وتوقيعه وتحويله للمفوض بالإنفاق.

النماذج / المرفقات :

لا يوجد

MASTER COPY



وزارة الصحة
سياسات واجراءات

MOH	POL	D	F	30	رمز	اسم السياسة: صرف مكافآت الموظفين الشهرية
					السياسة	
					الطبعة: الثانية	عدد الصفحات: 5

مؤشرات الأداء :

نسبة الانفاق على المكافآت الشهرية من المخصص المالي.

المراجع

1. قانون رسوم طوابع الواردات رقم (20) لسنة (2001)
2. النظام المالي والتعليمات الصادرة بموجبه رقم (3) سنة (1994)
3. تعليمات صرف المكافآت بموجب نظام الخدمة المدنية .

MASTER COPY



وزارة الصحة
سياسات واجراءات

MOH	POL	D	F	30	رمز	اسم السياسة: صرف مكافآت الموظفين الشهرية
					السياسة	
					الطبعة: الثانية	عدد الصفحات: 5

ملحق رقم 1

المعززات

1. كتاب تغطية من المديرية التي يعمل بها الموظف .
2. كتاب الموافقة من المرجع المختص .
3. مطالبة من المستفيد مصدقة حسب الأصول .

MASTER COPY